



## Inspectierapport

Mondomijn (KDV)

Abendonk 17

5706 WB Helmond

Registratienummer 788262373

Toezichthouder:	GGD Brabant-Zuidoost
In opdracht van gemeente:	Helmond
Datum inspectie:	18-10-2022
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	05-01-2023

# Inhoudsopgave

Het onderzoek .....	3
Onderzoeksopzet .....	3
Beschouwing .....	3
Advies aan College van B&W .....	5
Observaties en bevindingen .....	6
Pedagogisch klimaat.....	6
Personeel en groepen .....	10
Veiligheid en gezondheid .....	15
Ouderrecht.....	17
Overzicht getoetste inspectie-items .....	18
Pedagogisch klimaat.....	18
Personeel en groepen .....	21
Veiligheid en gezondheid .....	23
Ouderrecht.....	25
Gegevens voorziening .....	26
Opvanggegevens .....	26
Gegevens houder.....	26
Gegevens toezicht .....	26
Gegevens toezichthouder (GGD) .....	26
Gegevens opdrachtgever (gemeente) .....	26
Planning .....	27
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum .....	28

# Het onderzoek

## **Onderzoeksopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- documentenonderzoek;
- locatiebezoek;
- gesprek met de beroepskrachten en/of de locatiemanager.

In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. In de inleiding van het hoofdstuk staat welke onderwerpen de toezichthouder tijdens dit onderzoek heeft beoordeeld.

## **Beschouwing**

### **Algemene kenmerken**

Mondomijn is een samenwerking tussen Wij zijn JONG (JeugdOntwikkeling Nederland Groep), voorheen genaamd Korein Groep, en Qliq Primair Onderwijs. Wij zijn JONG is verantwoordelijk voor de kinderopvang binnen het kindcentrum. Wij zijn JONG is een grotere kinderopvangorganisatie en heeft meerdere locaties in Eindhoven en in de regio Brabant en Limburg.

Mondomijn is een Integraal Kindcentrum voor kinderen van 0 tot 13 jaar. Er wordt onderwijs en opvang geboden gedurende 52 weken per jaar van maandag tot en met vrijdag van 7.30 tot 18.30 uur. Een Integraal Kindcentrum is een plek waar iedereen samen werkt vanuit één visie, één team en één plan. Bij Mondomijn worden baby's, peuters, kleuters en kinderen tot 13 jaar in één doorgaande lijn gevolgd. Mondomijn biedt onderwijs, kinderopvang, maar bijvoorbeeld ook sportactiviteiten afgestemd op de behoeftes van kinderen.

Mondomijn werkt volgens de uitgangspunten van de pedagogiek van Maria Montessori. De gedachte dat een kind zichzelf ontwikkelt staat binnen deze visie centraal. Er wordt gewerkt met de zogeheten 'voorbereide omgeving' die kinderen ook de mogelijkheden geeft om het 'zelf te doen'. De inrichting van de groepsruimtes en het aanbod van de materialen is zodanig dat de interesse gewekt wordt en kinderen zelf kunnen kiezen en aan de slag kunnen.

Mondomijn heeft 4 'Domijnen'. Ieder Domijn beschikt over een aantal professionals zoals leerkrachten, pedagogisch medewerkers, vakdocenten en een teambegeleider. Domijn 1 is bedoeld voor dagopvangkinderen van 0 tot 3 jaar. Domijn 2 is bedoeld voor dagopvang kinderen vanaf 3 jaar, samen met groep 1/2 van het basisonderwijs ( 3 tot 6 jaar). De buitenschoolse opvang kent een onderverdeling in Domijn 2 voor kinderen van 4 tot 6 jaar en Domijn 3-4 voor de oudere kinderen van 6 tot 13 jaar.

### **Landelijk register kinderopvang (LRK)**

Het kindercentrum staat ingeschreven in het LRK met 64 kindplaatsen met registratienummer 788262373.

## Onderzoeksgeschiedenis

Het Landelijk Register Kinderopvang geeft een overzicht van alle onderzoeken van de locatie. Hier volgt een overzicht van de meest recente onderzoeken:

<b>Datum/ soort inspectie</b>	<b>Bevindingen</b>
11-09-2018 Jaarlijks onderzoek	<p>Tijdens deze inspectie is geconstateerd dat de getoetste inspectie items niet allen voldeden aan de Wet kinderopvang. Er zijn overtredingen geconstateerd bij de items:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Voorschoolse educatie,</li><li>• Personeel en groepen (personenregister kinderopvang en opvang in groepen,</li><li>• Accommodatie (binnenspeelruimte)</li></ul> <p>De overtredingen hebben voornamelijk te maken met het feit dat in Domijn 2 gedurende de gehele dag gecombineerde peuteropvang/kleuteropvang plaatsvindt. Gecombineerde opvang is niet toegestaan vanuit de Wet kinderopvang.</p> <p><u>Pilot</u> In april 2018 is de gemeente Helmond een pilot gestart voor de combinatiegroepen in Domijn 2 (3 - 6 jarigen) bij de locatie Mondomijn. Zij steunen gedurende een jaar de initiatieven om dagopvang en onderwijs samen te organiseren in het kader van de ontwikkeling van de doorgaande leerlijn.</p>
Nader onderzoek 18-02-2019	<p>Tijdens dit nader onderzoek is geconstateerd dat de eerder geconstateerde overtredingen tijdens het jaarlijkse onderzoek bij de items: voorschoolse educatie en personenregister kinderopvang zijn opgelost.</p>
28-10-2019 Jaarlijks onderzoek	<p>Tijdens deze inspectie is geconstateerd dat de getoetste inspectie items niet allen voldoen aan de Wet kinderopvang. De volgende overtredingen zijn geconstateerd:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Personeel en groepen (beroepskracht-kindratio en opvang in stamgroepen);</li><li>• Accommodatie (binnenruimte)</li></ul> <p>De overtredingen bij: opvang in stamgroepen en binnenruimte hebben te maken met het feit dat in Domijn 2 gedurende de gehele dag gecombineerde peuteropvang/kleuteropvang plaatsvindt. Gecombineerde opvang is niet toegestaan vanuit de Wet kinderopvang.</p>
12-10-2020 Nader onderzoek	<p>Tijdens dit nader onderzoek is geconstateerd dat de eerder geconstateerde overtreding tijdens het jaarlijkse onderzoek bij het item: Personeel en groepen (beroepskracht-kindratio), niet is opgelost. De getoetste inspectie-voorwaarde voldoet niet volledig aan de Wet kinderopvang.</p>
12-10-2020 Jaarlijks onderzoek	<p>Tijdens de inspectie zijn de domeinen Pedagogisch klimaat (inclusief item Voorschoolse educatie), Personeel en groepen en Veiligheid en gezondheid, beoordeeld. Er zijn overtredingen geconstateerd bij de items:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Pedagogisch Klimaat (voorschoolse educatie)</li><li>• Personeel en Groepen (beroepskracht-kindratio en stabiliteit van de opvang voor kinderen)</li></ul> <p>De overtredingen bij opvang in stamgroepen heeft te maken met het feit dat in Domijn 2 gedurende de gehele dag gecombineerde</p>

	peuteropvang/kleuteropvang plaatsvindt. Gecombineerde opvang is niet toegestaan vanuit de Wet kinderopvang.
21-4-2021 nader onderzoek	Er is geconstateerd dat de volgende overtreding is opgelost: <ul style="list-style-type: none"> <li>• De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, zo concreet en toetsbaar mogelijk, hoe het aanbod voorschoolse educatie zodanig is ingericht dat een kind vanaf de dag dat het tweeënehalf jaar oud wordt in anderhalf jaar ten minste 960 uur voorschoolse educatie kan ontvangen.</li> </ul> Enkele overtredingen zijn niet opgelost. Deze overtredingen hebben betrekking op: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aantal beroepskrachten voorschoolse educatie</li> <li>• Taalniveau 3F beroepskrachten voorschoolse educatie</li> <li>• Kwalificatie voorschoolse educatie</li> <li>• Opleidingsplan voorschoolse educatie</li> </ul>
16-11-2021 jaarlijkse inspectie	De inspectieactiviteiten richten zich op de domeinen Pedagogisch klimaat, Personeel en groepen, Veiligheid en gezondheid en Ouderrecht. Er zijn overtredingen geconstateerd met betrekking op: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Domein Pedagogisch klimaat: item Voorschoolse educatie (2 overtredingen)</li> <li>• Domein Personeel en groepen: item Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang (2 overtredingen) en item Stabiliteit van de opvang voor kinderen (2 overtredingen)</li> <li>• Domein Veiligheid en gezondheid: item Veiligheids- en gezondheidsbeleid (2 overtredingen)</li> <li>• Domein Ouderrecht: item Oudercommissie (3 overtredingen).</li> </ul>

### Huidige inspectie

De inspectie, uitgevoerd op 18-10-2022, betreft het jaarlijkse inspectiebezoek. Tevens is er een nader onderzoek uitgevoerd.

In dit inspectierapport zijn niet alle voorwaarden beoordeeld, omdat er sprake is van een zogeheten risicogestuurd toezicht (RGT). Met behulp van het model risicoprofiel zijn de inspectieactiviteiten bepaald. Deze inspectieactiviteiten richten zich primair op Pedagogische praktijk, Personeel en groepen en een gedeelte van Veiligheid en gezondheid en Ouderrecht.

### Conclusie

De getoetste inspectie-voorwaarden voldoen niet volledig aan de Wet Kinderopvang.

Er zijn overtredingen geconstateerd op de volgende onderdelen:

- voorschoolse educatie; met betrekking tot beschrijving van 2 voorwaarden in beleid; aanbod van 960 uur VE en maximale groepsgrootte
- personeel en groepen; (tijdig) inschrijven persoon in personenregister kinderopvang, inzet beroepskrachten en stabiliteit van de opvang en gebruik stamgroep ruimten
- veiligheid en gezondheid (risico veiligheid kinderen)

Voor verdere toelichting zie de inhoud van het rapport.

### Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

# Observaties en bevindingen

## Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- pedagogische praktijk;
- voorschoolse educatie;
- inzet pedagogisch beleidsmedewerker voorschoolse educatie.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder

### **Pedagogische praktijk**

Er is geconstateerd dat de voorwaarde van het getoetste item 'Pedagogische praktijk' voldoet aan de gestelde eisen.

Tijdens de inspectie wordt de waargenomen praktijk beoordeeld. De toezichthouder toetst of de praktijk overeenkomt met het pedagogisch beleidsplan en de vier pedagogische doelen in het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang (Besluit kwaliteit kinderopvang, art. 2).

Op basis van de inspectie is geconstateerd dat aan deze voorwaarden wordt voldaan.

Onderstaand volgen enkele praktijkvoorbeelden gekoppeld aan het pedagogisch beleidsplan.

Citaat 1:

Pedagogisch kompas; matrix peuter

*Ik kan me vrij bewegen in de ruimte en ik vind materialen en activiteiten in de ruimte die me uitdagen om te bewegen met mijn hele lijf.*

Praktijk:

Tijdens de observatie in Domijn 2 is gezien dat kinderen de mogelijkheid krijgen voor het ontwikkelen van persoonlijke competenties. Er wordt gewerkt met verschillende leerkringen. Tijdens een leerkring "drama en muziek" kijken de kinderen naar een scherm en doen enthousiast mee met de bewegingen. De beroepskracht stelt hierbij vragen als: "Wat hebben jullie gezien? Wie heeft er goed gezien hoe de pinguïns lopen?" En de beroepskracht doet samen met de kinderen de bewegingen na.

Citaat 2:

Pedagogisch kompas; matris baby dreumes:

*Ik ben veilig gehecht met de volwassenen. Ik word zacht aangeraakt als ik verzorgd word en tijdens andere momenten. Ik word lief gevonden.*

Praktijk:

Tijdens de observatie is gezien dat de beroepskrachten zorgdragen voor de emotionele veiligheid van de kinderen. In Domijn 1 is gezien dat er een prettige sfeer heerst. De beroepskrachten hebben aandacht voor ieder kind en zijn beschikbaar voor de kinderen. Een beroepskracht zit bij een kind dat net wakker is op de grond en biedt speeltjes aan of legt het kind op de buik. De oudere kinderen zitten aan tafel. Wanneer een kind niet aan tafel wil zitten neemt de beroepskracht het kind op schoot en wacht tot het kind erbij wil zitten. Wanneer een beroepskracht een kind meeneemt om te gaan verschonen zegt ze: "Kom maar dan gaan we even omkleden en een lekker tukkie doen." Tijdens het verschonen van de baby maakt de beroepskracht geluidjes en praat tegen het kind.

Tijdens de observatie is gezien dat bovenstaande kenmerkende visie in de praktijk wordt uitgevoerd.

### **Voorschoolse educatie**

Er is geconstateerd dat 12 van 16 getoetste voorwaarden van het item 'Voorschoolse educatie' voldoen aan de gestelde eisen.

#### Voorschoolse educatie in pedagogisch beleid

Het pedagogisch beleidsplan omvat een beschrijving van:

- De kenmerkende visie van het kindercentrum;
- De wijze waarop de 4 ontwikkelingsgebieden van het kind worden gestimuleerd;
- De wijze waarop de ontwikkeling van het kind wordt gevolgd en het aanbod hierop wordt afgestemd;
- De wijze waarop ouders worden betrokken bij de stimulering van de ontwikkeling van het kind;
- De wijze waarop de inrichting van de ruimte en beschikbare materialen worden verzorgd;
- De wijze waarop de aansluiting en overgang van voor- naar voerschoolse educatie wordt vormgegeven;

Tijdens de inspectie is gebleken dat de houder uitvoering geeft aan het pedagogisch beleidsplan, jaarlijks de uitvoering evalueert en bijstelt met betrekking tot deze onderwerpen.

#### Overtreding beschrijving voorwaarde in beleid

Echter ontbreekt in het pedagogische beleid een beschrijving van de volgende voorwaarden:

- De wijze waarop de houder het aanbod voorschoolse educatie zodanig heeft ingericht dat een kind vanaf de dag dat het tweeënehalf jaar oud wordt in anderhalf jaar ten minste 960 uur voorschoolse educatie kan ontvangen;
- De wijze waarop invulling wordt gegeven aan de verplichting tot inzet van een pedagogisch beleidsmedewerker voorschoolse educatie, en hoe daarmee de kwaliteit van de voorschoolse educatie wordt bevorderd.

#### Overtreding: omvang aanbod VE

Tijdens de inspectie is gebleken dat er geen VE aanbod is voor kinderen met een leeftijd tussen 2,5 tot 3 jaar. De beroepskrachten van stamgroep Konijn (1,5 tot 3 jaar) geven aan dat er geen voorschoolse educatie meer wordt geboden in deze stamgroep. De domeinregisseur van Mondomijn geeft aan dat het VE aanbod plaatsvindt in Domijn 2 3+ groep. Deze groep bestaat uit kinderen van 3 tot en met 4 jaar.

#### Overtreding: groepsgrootte

De groep bestaat uit meer dan ten hoogste 16 feitelijk aanwezige kinderen. Tijdens de inspectie is gezien dat de kinderen van de 3+ groep worden opgevang in de groepen Vierkant Driehoek en Ruit Cirkel. Tijdens de observatie en uit de interviews met de beroepskrachten en de aanwezigheidslijsten blijkt dat op meerdere dagen meer dan 16 kinderen in deze groepen aanwezig zijn.

#### Aantal beroepskrachten VE

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten voorschoolse educatie en het feitelijk aantal aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste één beroepskracht voorschoolse educatie per acht kinderen.

#### Kwalificatie VE

De beroepskrachten voorschoolse educatie voldoen aan de opleidingseisen.

### Taalniveau 3F

De beroepskrachten voorschoolse educatie dienen in het bezit te zijn van een document waaruit blijkt dat zij niveau 3F beheersen op de onderdelen Mondelinge Taalvaardigheid en Lezen. De beroepskrachten zijn in het bezit van een certificaat/diploma waaruit is op te maken dat zij voldoen aan taalniveau 3F.

### Opleidingsplan

De kennis en vaardigheden van de beroepskrachten voorschoolse educatie worden jaarlijks onderhouden middels scholing en coaching on the job. Dit staat beschreven in het opleidingsplan 2022-2023. Het opleidingsplan voldoet aan alle voorwaarden.

### VE Programma

Er wordt gewerkt met het programma: Da Vinci

De VE activiteiten zijn o.a. gericht op het stimuleren van de ontwikkelingsdomeinen taal, rekenen, motoriek en de sociaal-emotionele ontwikkeling.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, zo concreet en toetsbaar mogelijk, hoe het aanbod voorschoolse educatie zodanig is ingericht dat een kind vanaf de dag dat het tweeënehalf jaar oud wordt in anderhalf jaar ten minste 960 uur voorschoolse educatie kan ontvangen.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder g Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, zo concreet en toetsbaar mogelijk, de wijze waarop invulling wordt gegeven aan de verplichting tot inzet van een pedagogisch beleidsmedewerker voorschoolse educatie, en hoe daarmee de kwaliteit van de voorschoolse educatie wordt bevorderd.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder h Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Het aanbod voorschoolse educatie is zodanig ingericht dat een kind vanaf de dag dat het tweeënehalf jaar oud wordt in anderhalf jaar ten minste 960 uur voorschoolse educatie kan ontvangen. Voor zover het gerealiseerde aanbod voorschoolse educatie meer dan zes uur per dag omvat, blijft dat daarbij buiten beschouwing.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 2 lid 1 en 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De groep bestaat uit ten hoogste 16 feitelijk aanwezige kinderen.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 3 lid 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

### **Inzet pedagogisch beleidsmedewerker voorschoolse educatie**

Er is geconstateerd dat 4 van de 4 voorwaarden van het getoetste item 'Inzet pedagogisch beleidsmedewerker voorschoolse educatie' voldoen aan de gestelde eisen.

### Verhogen van de kwaliteit voorschoolse educatie

De houder zet een pedagogisch beleidsmedewerker in voor de verhoging van de kwaliteit van de voorschoolse educatie.



### De wijze van inzetbaarheid van de pedagogische beleidsmedewerker voorschoolse educatie

De inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker ten behoeve van de verhoging van de kwaliteit van voorschoolse educatie betreft de totstandkoming en implementatie van beleidsvoornemens met betrekking tot voorschoolse educatie of coaching van beroepskrachten voorschoolse educatie.

### Ureninzet pedagogisch beleidsmedewerker voorschoolse educatie

Tijdens de huidige inspectie is geconstateerd dat de houder de minimale ureninzet (peildatum 1-1-2022) van de pedagogisch beleidsmedewerker VE bepaalt, door het nemen van de som van (aantal doelgroep-peuters per locatie x 10 uur). De houder heeft vastgelegd aan hoeveel doelgroep-peuters op 1-1-2022 voorschoolse educatie aangeboden dient te worden. Geconstateerd is dat er op peildatum 1-1-2022 in totaal 1 doelgroep-peuter gebruik maakt van het voorschoolse educatie aanbod.

### **Gebruikte bronnen**

- Interview manager/ locatieverantwoordelijke (18-10-2022 en via mailcontact)
- Interview anders namelijk: (aanwezige beroepskracht op 18-10-2022)
- Observatie(s) (18-10-2022)
- Diploma/kwalificatie beroepskrachten (9 beroepskrachten)
- Bewijs 3f taalniveau beroepskracht(en) (4 beroepskrachten)
- Pedagogisch beleidsplan (Wij zijn jong, ik ben in beeld)
- Pedagogisch werkplan (Mondomijn, versie-datum-augustus 2022)
- Certificaten voorschoolse educatie (5 beroepskrachten)
- Opleidingsplan voorschoolse educatie (IKC Mondomijn, 2022-2023)
- Locatieplan VVE (Mondomijn 2022-2023)

## Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
- opleidingseisen;
- aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires;
- stabiliteit van de opvang voor kinderen;
- gebruik van de voertaal.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

### **Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang**

Er is geconstateerd dat de getoetste voorwaarden van het item 'Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang' niet volledig voldoen aan de gestelde eisen.

De 11 getoetste beroepskrachten, locatiemanager, vrijwilliger, pedagogisch beleidsmedewerker en andere structureel aanwezig zijn in bezit van een verklaring omtrent gedrag en staan op een juiste wijze ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

### Overtredingen; structureel aanwezige niet (tijdig) in personenregister kinderopvang

Geconstateerd is dat een stagiaire, gestart op 6-9-2022 met haar werkzaamheden niet gekoppeld is aan de houder in het personenregister kinderopvang. De houder heeft niet aantoonbaar gemaakt dat deze persoon ingeschreven is in het personenregister kinderopvang.

Dit betreft recidive.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de participerende ouder;
- c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;
- e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

### **Opleidingseisen**

Er is geconstateerd dat de getoetste voorwaarde van het item 'Opleidingseisen' voldoet aan de gestelde eisen.

#### Opleidingseisen beroepskrachten

Tijdens de huidige inspectie is door middel van een steekproef de diploma's van 9 beroepskrachten ingezien. De beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

#### Opleidingseisen pedagogisch beleidsmedewerker/coach

De pedagogisch beleidsmedewerker beschikt over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

### **Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires**

Er is geconstateerd dat 3 van de 4 voorwaarden van het getoetste item 'Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires' voldoen aan de gestelde eisen.

Gedurende de uren dat conform het pedagogische beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het conform de beroepskracht-kindratio benodigde aantal beroepskrachten ingezet.

Er worden geen stagiaires of beroepskrachten in opleiding ingezet als pedagogisch medewerker.

#### Achterwacht

Tijdens de inspectie is geconstateerd dat de houder een achterwacht heeft ingesteld en de werkzame personen hierover heeft geïnformeerd.

Wanneer er tijdens de afwijkende inzet van het aantal beroepskrachten slechts één beroepskracht in het kindercentrum wordt ingezet, is tenminste één andere volwassene in het kindercentrum aanwezig.

#### Overtreding: inzet aantal beroepskrachten

Op basis van een steekproef uit de aanwezigheidslijsten en personeelsroosters is geconstateerd dat de getoetste voorwaarden van het item 'Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires' niet volledig voldoet aan de gestelde eisen.

In Domijn 2 verblijven de peuters bij de kinderen van het onderwijs. In artikel 1; Besluit kwaliteit kinderopvang staat beschreven dat een stamgroep een vaste groep kinderen in de dagopvang betreft en dagopvang is kinderopvang, verzorgd door een kindercentrum voor kinderen tot de leeftijd waarop zij het basisonderwijs volgen. Omdat de groep bestaat uit zowel kinderen van 3 jaar en kinderen die het basisonderwijs volgen (4+) is er geen sprake van een stamgroep en wordt er niet voldaan aan het Besluit kwaliteit kinderopvang.

In Artikel 1.1 van de Wet Kinderopvang is beschreven dat een beroepskracht een beroepskracht een persoon is van 18 jaar of ouder die werkzaam is bij een kindercentrum (een voorziening waar kinderopvang plaatsvindt), bezoldigd is en belast is met de verzorging, de opvoeding en het bijdragen aan de ontwikkeling van kinderen. Een medewerker ingezet op o.a. 18-10-2022 in

Domijn 2 is niet in dienst bij de houder van het kindercentrum (Korein BV) en kan dus niet beschouwd worden als een beroepskracht.

De toezichthouder heeft van Domijn 2 (leeftijd 3 tot 6 jaar) aanwezigheidslijsten ontvangen van de groepen 3+ voor de gehele dag en van de groepen Driehoek Vierkant en Ruit Cirkel vanaf 14.30 uur omdat daarvoor deze groepen onder onderwijstijd vallen. Uit de aanwezigheidslijsten en personeelsroosters blijkt dat er 3 groepen zijn in Domijn 2. Voor deze groepen worden op papier voldoende beroepskrachten ingezet echter in de praktijk is gezien dat de kinderen van de 3+ groep worden opgevangen in de groepen Vierkant Driehoek en Ruit Cirkel. Op 20-9-2022 en 29-9-2022 waren in totaal 5 beroepskrachten aanwezig in Domijn 2 terwijl er op beide groepen 3 beroepskrachten benodigd waren voor het aantal en de leeftijden van de aanwezige kinderen.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

Er is geconstateerd dat de getoetste voorwaarden van het item 'Stabiliteit van de opvang voor kinderen' niet volledig voldoen aan de gestelde eisen.

De opvang vindt plaats in vaste groepen. Een kind wordt in één groep opgevangen.

De houder deelt de ouders en het kind mee tot welke stamgroep het kind behoort en welke beroepskracht dan wel beroepskrachten op welke dag aan de desbetreffende stamgroep zijn toegewezen. Bij de ingang van de groep hangt een overzicht van de aanwezige beroepskrachten.

De houder heeft er voor zorg gedragen dat ten hoogste twee vaste beroepskrachten zijn toegewezen aan kinderen in de leeftijd tot één jaar en ten hoogste drie vaste beroepskrachten aan kinderen in de leeftijd vanaf één jaar.

Aan ieder kind een mentor is toegewezen. Tevens is de mentor een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders.

Onderstaande tabel met de aanwezige groepen + maximaal aantal kinderen is opgenomen in het pedagogisch werkplan. In Domijn 2 worden kinderen vanaf 3 jaar opgevangen.

Domijn	leeftijd	Maximaal aantal kinderen	Aanwezige kinderen d.d. 18-10-2022 tijdens observatie
Domijn 1 Eend	0-36	15	13
Domijn 1 Konijn	0-36	15	12

Domijn 2 3+	36-48	16	15 en vanaf 14.30 uur 13
Domijn 2 4+ Vierkant Driehoek	48-72	20	
Domijn 2 4+ Ruit Cirkel	48-72	20	
Domijn 2 4+ Restaurant	48-72	20	

Overtreding: Opvang in stamgroepen en maximale stamgroepgrootte

In Domijn 2 verblijven de peuters bij de kinderen van het onderwijs. In artikel 1; Besluit kwaliteit kinderopvang staat beschreven dat een stamgroep een vaste groep kinderen in de dagopvang betreft en dagopvang is kinderopvang, verzorgd door een kindercentrum voor kinderen tot de leeftijd waarop zij het basisonderwijs volgen. Omdat de groep bestaat uit zowel kinderen van 3 jaar en kinderen die het basisonderwijs volgen (4+) is er geen sprake van een stamgroep en wordt er niet voldaan aan het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Hier is sprake van een structurele samenvoeging van de kinderopvang en het onderwijs, waardoor er geen sprake is van een activiteit buiten de stamgroep. De opvang van de kinderen vindt hierdoor niet plaats in een stamgroep. Hiermee wordt niet voldaan aan de definitie van kinderopvang in de zin van de Wet.

Tijdens de inspectie is gezien dat in Domijn 2 de kinderen van de 3+ groep worden opgevangen in de groepen Vierkant Driehoek en Ruit Cirkel. Tijdens de observatie en uit de interviews met de beroepskrachten en de aanwezigheidslijsten blijkt dat op meerdere dagen meer dan 16 kinderen in deze groepen aanwezig zijn. Hierdoor wordt de maximale groepsgrootte overschreden. Een groep waar kinderen van 3 jaar worden opgevangen mag uit maximaal 16 kinderen bestaan.

De overtreding betreft recidive.

Overtreding: Aantal stamgroepruimtes

Tijdens de observatie en uit gesprekken met beroepskrachten blijkt dat een kind in Domijn 2 gedurende de week gebruik maakt van meer dan twee verschillende stamgroepruimtes.

De overtreding betreft recidive.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kind maakt gedurende de week gebruik van ten hoogste twee verschillende stamgroepruimtes. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 6, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

### **Gebruik van de voorgeschreven voertaal**

Er is geconstateerd dat de getoetste voorwaarde van het item 'Gebruik van de voorgeschreven voertaal' voldoet aan de gestelde eisen.

Geconstateerd is dat de Nederlandse voertaal wordt gebruikt.

### **Gebruikte bronnen**

- Interview manager/ locatieverantwoordelijke (18-10-2022 en via mailcontact)
- Interview anders namelijk: (aanwezige beroepskracht op 18-10-2022)
- Observatie(s) (18-10-2022)
- Personenregister Kinderopvang (ingezien op 20-10-2022)
- Diploma/kwalificatie beroepskrachten (9 beroepskrachten)
- Presentielijsten (week 38 t/m week 41 + 17 en 18 oktober 2022)
- Personeelsrooster (week 38 t/m week 41 + 17 en 18 oktober 2022)
- Pedagogisch werkplan (Mondomijn, versie-datum-augustus 2022)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s) (ontvangen januari 2022)
- Overzicht inzet pedagogisch beleidsmedewerker(s)

## Veiligheid en gezondheid

In het hoofdstuk 'Veiligheid en gezondheid' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- veiligheids- en gezondheidsbeleid;

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

### **Veiligheids- en gezondheidsbeleid**

Er is geconstateerd dat 8 van de 9 voorwaarden van het getoetste item 'Veiligheids-en gezondheidsbeleid' voldoen aan de gestelde eisen.

De houder heeft een veiligheids- en gezondheidsbeleid opgesteld waarin alle wettelijke voorwaarden beschreven staan.

Wij zijn JONG hanteert een beleid veiligheid en gezondheid waarin binnen de organisatie geldende beleid verwoord is.

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid is volgens twee delen beschreven:

- Algemeen veiligheids- en gezondheidsbeleid;
- Bijlage: Locatie in Beeld.

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid bevat informatie over:

- Beleid ten aanzien van grote risico's;
- Beleid ten aanzien van kleine risico's;
- Beleid ten aanzien van grensoverschrijdend gedrag (vierogenprincipe);
- Achterwachtregeling;
- EHBO-regeling.

De houder draagt er zorg voor dat het veiligheids-en gezondheidsbeleid samen met de beroepskrachten een continu proces is.

Op basis van inspectie blijkt dat de houder ervoor zorgt dat alle medewerkers en ouders voldoende op de hoogte zijn van het veiligheids- en gezondheidsbeleid.

### **Inzichtelijkheid van het beleid**

In het algemene veiligheids- en gezondheidsbeleid is opgenomen hoe de houder er zorg voor draagt dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid inzichtelijk is voor de beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers en ouders.

### **Eerste Hulp Bij Ongelukken (EHBO) bij kinderen**

De houder draagt er ten tijde van de inspectie voldoende zorg voor dat er gedurende de opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

### **Overtreding: risico veiligheid kinderen**

Geconstateerd is dat er een onveilige situatie kan ontstaan tijdens het buitenspelen voor de kinderen van Domijn 2 en ouder. Buitenspelen vindt hier plaats voor kinderen vanaf 3 jaar en ouder. Beide zijden van het schoolplein zijn voorzien van poorten die gedeeltelijk open zijn en waar kinderen makkelijk onderdoor of doorheen kunnen lopen. De poorten grenzen aan een trottoir en

15 van 29

een straat. De toezichthouder beoordeelt de situatie als onveilig; hierdoor is het risico aanwezig dat er een ongeval plaatsvindt met kans op ernstig letsel.

In het beleid veiligheid en gezondheid staat deze situatie ook beschreven als groot risico. Bij de preventieve maatregelen staat beschreven:

*afspraken is: - de medewerkers verdelen zich over de tuin. Aug 2022: verdeling aangescherpt. Op elke poort uitgang heeft er iemand zicht. Altijd met meerdere medewerkers buiten zijn.*

Tijdens de observatie is gezien dat een beroepskracht zicht hield op een poort. De poort aan de andere zijde van de buitenspeelplaats was niet voldoende zicht. De beroepkrachten waren bezig met een activiteit of stonden met hun rug naar de poort terwijl er kinderen bij de poort aan het spelen waren.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

### **Gebruikte bronnen**

- Interview manager/ locatieverantwoordelijke (18-10-2022 en via mailcontact)
- Interview anders namelijk: (aanwezige beroepskracht op 18-10-2022)
- Observatie(s) (18-10-2022)
- EHBO certifica(a)t(en) (7 beroepskrachten)
- Beleid veiligheid- en gezondheid (locatieplan IKC Mondomijn, april 2022)
- Personeelsrooster (week 38 t/m week 41 + 17 en 18 oktober 2022)
- Beleid veiligheid en gezondheid (Wij zijn jong, 2022-2023, oktober 2021)



## Ouderrecht

In het hoofdstuk 'Ouderrecht' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- informatie;

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

### **Informatie**

Er is geconstateerd dat de getoetste voorwaarde van het item 'informatie' voldoet aan de gestelde eisen.

De houder informeert de ouders en eenieder die daarom verzoekt over het te voeren beleid op de website van Mondomijn. Op de website van de houder (Korein B.V.) is het pedagogisch werkplan niet inzichtelijk.

De houder verstrekt informatie o.a. via de website, informatiefolders, intakegesprekken, nieuwsbrieven.

### **Gebruikte bronnen**

- Website (Mondomijn.nl en Korein.nl)
- Pedagogisch beleidsplan (Wij zijn jong, ik ben in beeld)
- Pedagogisch werkplan (Mondomijn, versie-datum-augustus 2022)

## Overzicht getoetste inspectie-items

<b>Pedagogisch klimaat</b>
<b>Pedagogische praktijk</b>
<p>In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;</li><li>kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;</li><li>kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;</li><li>kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.</li></ol> <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<b>Voorschoolse educatie</b>
<p>De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, zo concreet en toetsbaar mogelijk, hoe het aanbod voorschoolse educatie zodanig is ingericht dat een kind vanaf de dag dat het tweeënehalf jaar oud wordt in anderhalf jaar ten minste 960 uur voorschoolse educatie kan ontvangen.</p> <p>(art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder g Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)</p> <p>De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, zo concreet en toetsbaar mogelijk, de wijze waarop invulling wordt gegeven aan de verplichting tot inzet van een pedagogisch beleidsmedewerker voorschoolse educatie, en hoe daarmee de kwaliteit van de voorschoolse educatie wordt bevorderd.</p> <p>(art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder h Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)</p> <p>Het aanbod voorschoolse educatie is zodanig ingericht dat een kind vanaf de dag dat het tweeënehalf jaar oud wordt in anderhalf jaar ten minste 960 uur voorschoolse educatie kan ontvangen. Voor zover het gerealiseerde aanbod voorschoolse educatie meer dan zes uur per dag omvat, blijft dat daarbij buiten beschouwing.</p> <p>(art 1.50b Wet kinderopvang; art 2 lid 1 en 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)</p> <p>De groep bestaat uit ten hoogste 16 feitelijk aanwezige kinderen.</p> <p>(art 1.50b Wet kinderopvang; art 3 lid 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)</p> <p>De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, zo concreet en toetsbaar mogelijk, de voor het kindercentrum kenmerkende visie op de voorschoolse educatie en de wijze waarop deze visie is te herkennen in het aanbod van activiteiten.</p> <p>(art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder a Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)</p>

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, zo concreet en toetsbaar mogelijk, de wijze waarop de ontwikkeling van het jonge kind wordt gestimuleerd, in het bijzonder op de gebieden taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder b Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, zo concreet en toetsbaar mogelijk, de wijze waarop de ontwikkeling van peuters wordt gevolgd en de wijze waarop het aanbod van voorschoolse educatie hierop wordt afgestemd.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder c Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, zo concreet en toetsbaar mogelijk, de wijze waarop de ouders worden betrokken bij het stimuleren van de ontwikkeling van kinderen.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder d Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, op zo concreet en toetsbaar mogelijke wijze, de inrichting van een passende ruimte waarin voorschoolse educatie wordt verzorgd en de wijze waarop passend materiaal voor voorschoolse educatie beschikbaar wordt gesteld.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder e Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden beschrijft in het pedagogisch beleidsplan, zo concreet en toetsbaar mogelijk, de wijze waarop vorm wordt gegeven aan de inhoudelijke aansluiting tussen voor- en vroegschoolse educatie en aan een zorgvuldige overgang van het kind van voor- naar vroegschoolse educatie.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 1 onder f Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden geeft uitvoering aan het pedagogisch beleidsplan wat de aanvullende onderwerpen voor voorschoolse educatie betreft, evalueert de uitvoering jaarlijks, en stelt het plan zo nodig aan de hand hiervan bij.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 4a lid 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt geboden draagt er zorg voor dat beroepskrachten voorschoolse educatie in het bezit zijn van:

Een getuigschrift van een opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

## **OF**

Een erkenning van beroepskwalificaties als bedoeld in artikel 5 van de Algemene wet erkenning EU-beroepskwalificaties, verleend ten aanzien van de door hen te verrichten beroepswerkzaamheden.

(art 1.50b en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 1, 5 en 7 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie; art 10c Regeling Wet kinderopvang)

Onderdeel van een beroepsopleiding vormt ten minste een met gunstig gevolg afgesloten keuzedeel dat is gericht op het ontwikkelingsgericht werken in de voorschoolse educatie en dat ten minste kennis en vaardigheden omvat met betrekking tot:

a. het werken met programma's voor voor- en vroegschoolse educatie,

b. het stimuleren van de ontwikkeling van het jonge kind, in het bijzonder op de gebieden taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling,  
c. het volgen van de ontwikkeling van peuters en het hierop afstemmen van het aanbod van voorschoolse educatie,  
d. het betrekken van de ouders bij het stimuleren van de ontwikkeling van kinderen, en  
e. het vormgeven aan de inhoudelijke aansluiting tussen voor- en voerschoolse educatie en aan een zorgvuldige overgang van het kind van voor- naar voerschoolse educatie.  
In afwijking hiervan is het keuzedeel niet vereist indien de genoemde kennis en vaardigheden al onderdeel zijn van de beroepsopleiding waarop de kwalificatie is gericht.  
(art 1.50b en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 2 en 3 onder a Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

## **OF**

De bezitter van een getuigschrift dat niet een keuzedeel voorschoolse educatie in de beroepsopleiding omvat, maakt aantoonbaar dat met gunstig gevolg scholing is afgerond, bestaande uit ten minste 12 dagdelen, die specifiek is gericht op het verwerven van kennis en vaardigheden met betrekking tot voorschoolse educatie als genoemd in het Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie.  
(art 1.50b en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder b Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De beroepskracht voorschoolse educatie beheerst aantoonbaar ten minste niveau 3F op de onderdelen Mondelinge Taalvaardigheid en Lezen.  
(art 1.50b en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3a Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden, stelt jaarlijks voor elke locatie voorschoolse educatie een opleidingsplan vast dat in elk geval tot uitdrukking brengt op welke wijze de kennis en vaardigheden (als genoemd in het Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie) van de beroepskracht voorschoolse educatie worden onderhouden. De houder geeft op concrete en toetsbare wijze uitvoering aan het opleidingsplan, evalueert het plan jaarlijks en stelt het plan aan de hand van de evaluatie zo nodig bij.  
(art 1.50b en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 4 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Voor de voorschoolse educatie wordt een programma gebruikt waarin op gestructureerde en samenhangende wijze de ontwikkeling wordt gestimuleerd op het gebied van taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling.  
(art 1.50b Wet kinderopvang; art 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

## **Inzet pedagogisch beleidsmedewerker voorschoolse educatie**

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden zet een pedagogisch beleidsmedewerker in voor de verhoging van de kwaliteit van de voorschoolse educatie.  
(art 1.50b Wet kinderopvang; art 2a lid 1 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker ten behoeve van de verhoging van de kwaliteit van voorschoolse educatie betreft de totstandkoming en implementatie van beleidsvoornemens met betrekking tot voorschoolse educatie of coaching van beroepskrachten voorschoolse educatie.  
(art 1.50b Wet kinderopvang; art 2a lid 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker ten behoeve van de verhoging van de kwaliteit van voorschoolse educatie omvat per kindercentrum een minimaal aantal uren per jaar, dat jaarlijks wordt bepaald door het aantal kinderen waaraan in het kindercentrum op 1 januari van het betreffende jaar voorschoolse educatie wordt aangeboden te vermenigvuldigen met tien uur. Hierbij worden slechts kinderen meegeteld die tussen tweeëneenhalf en vier jaar oud zijn en behoren tot de vastgestelde doelgroep, zoals bepaald in de Wet op het primair onderwijs. (art 1.50b Wet kinderopvang; art 2a lid 3 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie; art 167 lid 1 onder a sub 2 Wet op het primair onderwijs)

De houder legt vast aan hoeveel doelgroep-peuters op 1 januari voorschoolse educatie wordt aangeboden.

(art 1.50b Wet kinderopvang; art 2a lid 4 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

## Personeel en groepen

### Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de participerende ouder;
- c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;
- e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

### Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

#### Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Gedurende de uren dat conform het pedagogische beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het conform de beroepskracht-kindratio benodigde aantal beroepskrachten ingezet.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a en 7 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Indien de inzet van het aantal in te zetten beroepskrachten als bedoeld in artikel 7, lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang ertoe leidt dat in het kindercentrum slechts één beroepskracht aanwezig is, is tevens een volwassene beschikbaar die telefonisch bereikbaar is en die binnen vijftien minuten in het kindercentrum aanwezig kan zijn in geval van een calamiteit.

De houder van een kindercentrum informeert de bij het kindercentrum werkzame personen over de naam en het telefoonnummer van deze persoon.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Indien de afwijkende inzet van het aantal beroepskrachten, als bedoeld in artikel 7, lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang, ertoe leidt dat slechts één beroepskracht op het kindercentrum wordt ingezet, is ter ondersteuning van deze beroepskracht ten minste één andere volwassene in het kindercentrum aanwezig.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

#### Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kind maakt gedurende de week gebruik van ten hoogste twee verschillende stamgroepruimtes.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 6, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum deelt de ouders en het kind mee tot welke stamgroep het kind behoort en welke beroepskracht dan wel beroepskrachten op welke dag aan de desbetreffende stamgroep zijn toegewezen.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 9 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 4 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind van één jaar of ouder worden ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste vier vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind van één jaar of ouder.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 5 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet Kinderopvang; art 9 lid 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

#### Gebruik van de voorgeschreven voertaal

De Nederlandse taal wordt als voertaal gebruikt. Daar waar naast de Nederlandse taal de Friese taal of een streektaal in levend gebruik is, kan de Friese taal of de streektaal mede als voertaal worden gebruikt.

(art 1.55 lid 1 Wet kinderopvang)

#### **OF**

De Nederlandse taal wordt als voertaal gebruikt. Indien de herkomst van de kinderen in specifieke omstandigheden daartoe noodzaakt, kan mede een andere taal als voertaal worden gebruikt, overeenkomstig een door de houder van het kindercentrum vastgestelde gedragscode.

(art 1.55 lid 2 Wet kinderopvang)

#### Veiligheid en gezondheid

##### Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder of voorgenomen houder van een kindercentrum stelt het veiligheids- en gezondheidsbeleid schriftelijk vast en verstrekt dit bij de aanvraag tot exploitatie. De houder evalueert, en indien nodig actualiseert, het veiligheids- en gezondheidsbeleid binnen drie maanden na opening van het kindercentrum. Daarna houdt de houder het veiligheids- en gezondheidsbeleid actueel.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid samen met de beroepskrachten een continu proces is van het vormen van beleid, implementeren, evalueren en actualiseren.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich brengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op:

- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;
- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handswijze indien deze risico's zich verwezenlijken.

De houder van een kindercentrum beschrijft bij de maatregelen die gericht zijn op het inperken van het risico op grensoverschrijdend gedrag, in ieder geval de wijze waarop hij de dagopvang zodanig organiseert dat een beroepskracht, beroepskracht in opleiding of stagiair de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een beschrijving in algemene zin van de wijze waarop kinderen wordt geleerd om te gaan met risico's waarvan de gevolgen voor de veiligheid en gezondheid van kinderen beperkt zijn en welke derhalve niet zijn aan te merken als voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid en gezondheid en als risico op grensoverschrijdend gedrag.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder d en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het actuele veiligheids- en gezondheidsbeleid en de evaluaties daarvan inzichtelijk zijn voor de beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers en ouders.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de wijze waarop de achterwacht is geregeld indien er met inachtneming van de beroepskracht-kindratio of bij het afwijken van de inzet van het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio, slechts een beroepskracht op het kindercentrum aanwezig is.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder f en 7 lid 5 en 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)



De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

### **Ouderrecht**

### **Informatie**

De houder van een kindercentrum informeert de ouders en eenieder die daarom verzoekt over het te voeren beleid zoals beschreven in artikel 1.48d tot en met 1.57d van de wet.

(art 1.54 lid 1 Wet kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### **Opvanggegevens**

Naam voorziening	: Mondomijn
Website	: <a href="https://www.korein.nl/">https://www.korein.nl/</a>
Aantal kindplaatsen	: 64
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Ja*

\* De inhoud van dit rapport wordt gedeeld met de Inspectie van het Onderwijs. De Inspectie van het Onderwijs houdt toezicht op de kwaliteit van de voorschoolse educatie op de kinderdagverblijven (voorscholen) en kan onder andere op basis van het GGD-rapport besluiten tot een onderzoek. Tevens bekijkt de Inspectie van het Onderwijs of er in de gemeente afspraken zijn gemaakt over de voor- en vroegschoolse educatie (artikel 1.63 lid 6 Wet kinderopvang).

### **Gegevens houder**

Naam houder	: Korein B.V.
Adres houder	: Postbus 473
Postcode en plaats	: 5600 AL Eindhoven
Website	: <a href="http://www.korein.nl">www.korein.nl</a>
KvK nummer	: 17125104
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

## Gegevens toezicht

### **Gegevens toezichthouder (GGD)**

Naam GGD	: GGD Brabant-Zuidoost
Adres	: Postbus 8684
Postcode en plaats	: 5605 KR EINDHOVEN
Telefoonnummer	: 088 0031 377
Onderzoek uitgevoerd door	: Angela Driessen Greetje de Wit

### **Gegevens opdrachtgever (gemeente)**

Naam gemeente	: Helmond
Adres	: Postbus 950
Postcode en plaats	: 5700 AZ HELMOND

### **Planning**

Datum inspectie	: 18-10-2022
Opstellen concept inspectierapport	: 22-12-2022
Zienswijze houder	: 05-01-2023
Vaststelling inspectierapport	: 05-01-2023
Verzenden inspectierapport naar houder	: 05-01-2023
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 05-01-2023
Openbaar maken inspectierapport	: 26-01-2023

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

3 januari 2023, Helmond

Betreft: zienswijze op het nader onderzoek en jaarlijkse onderzoek

Deze zienswijze gaat dieper in op het jaarlijks onderzoek van de GGD inspectie voor het KDV van IKC Mondomijn (Korein B.V.) aan de Abendonk 17, 5706 WB te Helmond. De jaarlijkse inspectie werd op 18 oktober 2022 uitgevoerd door 2 toezichthouders.

Binnen Mondomijn werken we als integraal Kindcentrum erg nauw met elkaar samen. Opvang en onderwijs zit verweven in elkaar. Binnen Mondomijn werken we in Domijnen waarbij verschillende leeftijdscategorieën (van drie verschillende levensjaren) samengevoegd zitten. Dit heeft als uitgangspunt de visie van Maria Montessori; waarbij we geloven dat een ieder met én van elkaar kan leren. Zo ook in Domijn 2 (3 t/m 6 jaar) waar letterlijk de dagopvang en groep 1 en groep 2 van de basisschool elkaar dagelijks ontmoeten. Mondomijn heeft in 2014 samen met Gemeente Helmond afspraken gemaakt die er toe hebben geleid dat er mogelijkheden waren. Één van deze mogelijkheden zijn dat onze 3-jarigen, dankzij het beleid, 1/3 van hun dag mogen deelnemen aan de activiteiten van het onderwijs. Echter is er door de jaren heen niet goed gewaarborgd op deze afspraken en is de conclusie gevallen dat we niet voldoen aan de wet Kinderopvang artikel 1 Besluit Kwaliteit Kinderopvang.

Dit hangt samen met meerdere punten die genoemd zijn in het jaarlijkse inspectierapport, zoals dat de 3+ groep opgevangen wordt in de middagen in dezelfde groep als de 4-6 jarigen (BSO) en de 3+ groep bevat maximaal 16 kinderen in hun eigen stamgroep. Ook hier dient opnieuw gekeken te worden in combinatie met de eerder gemaakte afspraken.

Om die reden gaat de houder van het Kindcentrum, samen met het team, opnieuw kijken naar de afspraken die er liggen en hoe dit dan past in het dagritme van een 3-jarige bij Mondomijn, zonder dat dit de visie schaadt. Het MT van Mondomijn heeft in december 2022 met elkaar een aantal acties en een richting bepaald en hier wordt in januari 2023 met het team naar gekeken en vervolgens zo snel als mogelijk ook tot uiting gebracht. We hopen zo weer te voldoen aan de wet- en regelgeving van de Kinderopvang en de afspraken met Gemeente Helmond om samen ons IKC Mondomijn voort te kunnen zetten in de toekomst. Tevens zullen we hierna initiëren om met elkaar in gesprek te gaan over de afgelopen jaren en hoe we de komende jaren samen tegemoet gaan in de afspraken die voor ons IKC mogen gelden.

Daarnaast is de genoemde overtreding wat betreft het verantwoord van een VVE-gecertificeerd kind die 960 uur in 1,5 jaar tijd moet maken, een gespreksonderwerp tussen Mondomijn en Korein. We gaan samen onderzoeken hoe we, in de periode dat Mondomijn een VVE plek biedt, de juiste uren kunnen bieden/omschrijven in het pedagogisch werkplan en dit ook kloppend is met de BKR en de juiste, vereiste diploma's van onze medewerkers.

Op Mondomijn besteden we aandacht aan het creëren van een veilig en gezond leerklimaat in alle opzichten. Zo bieden we kinderen, medewerkers en ouders een veilige en gezonde spel- en leefomgeving en beperken we de risico's tot een minimum. Wel krijgen kinderen de ruimte om, binnen een veilige omgeving, hun grenzen te verleggen door ze bijvoorbeeld om te leren gaan met kleine risico's. We kunnen met een Veiligheid en Gezondheidsbeleid niet alle incidenten voorkomen. Er kan altijd iets misgaan. Daarom vinden wij het belangrijk dat door te ontdekken, onderzoeken, vallen en opstaan, leren kinderen de wereld om zich heen te begrijpen. Wat betreft onze balkpoorten die grenzen aan een autoweg dat één richting is; we gaan hier intern met het team naar kijken wat de andere opties en mogelijkheden zijn binnen onze visie. Dit zodat er ten alle tijden toezicht is op deze poorten, er geen kinderen op de poort spelen maar ook hier zich bewust van worden en leren omgaan met de risico's die er zijn.

Het reglement van de KCR vraagt om een verheldering in het omschrijven van de oudercommissie, gezien de overtreding vanuit ons jaarlijkse rapport. Binnen Mondomijn beschouwen we onze KCR samen, zoals wij ook integraal samenwerken. Dit wil zeggen een groep

28 van 29

van ouders, medewerkers en directie van zowel opvang en onderwijs. Samen gaan we over ons integrale Kindcentrum. Echter is de wet- en regelgeving zo dat de oudercommissie (opvang) onafhankelijk (zonder het onderwijs én zonder personeel) onderwerpen bespreekt en advies kan uitbrengen. Ons Kindcentrum zal dit zowel anders moeten gaan beschrijven als in de praktijk op een andere manier tot uiting moeten brengen. Dit zullen we in het eerste kwartaal van 2023 met het MT en onze KCR vorm gaan geven.

Wij vertrouwen u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd en aan de verplichting van de aanwijzing te hebben voldaan. We zien de volgende inspectie dan ook met vertrouwen tegemoet.